

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ ЛИСТ ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
(направляется в Главное управление по труду и занятости населения Курганской области)

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Кургана «Средняя
общеобразовательная школа № 35»
641001, г. Курган, ул. Станционная, 6, тел. 41-64-85



1. Стороны, подписавшие коллективный договор:

1.1. Представитель работодателя

Баранова Светлана Рудольфовна - директор

1.2. Представитель работников

Рычкова Людмила Валерьевна - председатель профкома, учитель

2. Дополнения подписаны -13 " апреля 2015 г.

3. Срок действия дополнений

с "13" апреля 2015 г. по "02" февраля 2018 г.

4. Отметки об изменениях и дополнениях к настоящему коллективному договору:

регистрационные листы изменений NN _____

5. Возникшие конфликты по поводу заключения коллективного договора ___

6. Предпринятые меры и результаты урегулирования конфликта

Изменения к

КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
города Кургана «Средняя общеобразовательная школа № 35» на 2015 - 2018 годы

От работников:

Председатель первичной
организации Профсоюза

 Рычкова Л.В.

От работодателя:

Директор, учреждения



Баранова М.П. Коллективный договор прошел
уведомительную регистрацию в Главном
управлении по труду и занятости
населения Курганской области

Регистрационный № от « _____ » _____ 201__ г.

Руководитель органа по труду _____
(должность, Ф.И.О.)

М.П.

Курган, 2015г.

Внести изменения и дополнения в коллективный договор в следующие пункты:

Пункт 1.7. читать в следующей редакции:

Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования учреждения, расторжения трудового договора с руководителем учреждения, **изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования.**

Пункт 1.15. читать в следующей редакции:

Настоящий договор вступает в силу **со дня** его подписания сторонами. **Пункт**

1.16. читать в следующей редакции:

Перечень локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, которые работодатель принимает **с учетом мнения профкома:**

- 1) правила внутреннего трудового распорядка;
- 2) положение об оплате труда работников;
- 3) соглашение по охране труда.

Пункт 2.10. читать в следующей редакции:

Уменьшение или увеличение учебной нагрузки учителя в течение учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре или приказе руководителя учреждения, возможны только:

- а) по взаимному согласию сторон;
- б) по инициативе работодателя в случаях:

уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп);

простоя, когда работникам поручается с учетом их специальности и квалификации другая работа в том же учреждении на все время простоя либо в другом учреждении, но в той же местности на срок до одного месяца (отмена занятий в связи с погодными условиями, карантин и в других случаях);

восстановления на работе учителя, ранее выполнявшего эту учебную нагрузку;

возвращения на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, или после окончания этого отпуска.

Пункт 2.11. читать в следующей редакции:

По инициативе работодателя изменение обязательных условий трудового договора допускается, как правило, только на новый учебный год в связи с изменениями организационных или технологических условий труда (изменение числа классов-комплектов, групп или количества

обучающихся, изменение количества часов работы по учебному плану, проведение эксперимента, изменение сменности работы учреждения, а также изменение образовательных программ и т.д.) при продолжении работником работы без изменения его трудовой функции (работы по определенной специальности, квалификации или должности) (ст. 74 ТК РФ).

В течение учебного года изменение **определенных сторонами** условий трудового договора допускается только в исключительных случаях, обусловленных обстоятельствами, не зависящими от воли сторон.

О введении изменений **определенных сторонами** условий трудового договора работник должен быть уведомлен работодателем в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (ст.74,162 ТК РФ). При этом работнику обеспечиваются гарантии при изменении учебной нагрузки в течение учебного года, предусмотренные Положением об отраслевой системе оплаты труда.

Если работник не согласен с продолжением работы в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему иную имеющуюся в учреждении работу, соответствующую его квалификации и состоянию здоровья.

Пункт 4.4.11. читать в следующей редакции:

Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, имеют также: лица предпенсионного возраста (за два года до пенсии), проработавшие в учреждении свыше 10 лет; одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет; награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью; не освобожденные председатели первичных и территориальных профсоюзных организаций; молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года.

Пункт 5.13.1. читать в следующей редакции:

Предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- при рождении ребенка в семье - **5 календарных** дней;
- для сопровождения детей младшего школьного возраста в школу - **1 календарный** день;
- в связи с переездом на новое место жительства - **3 календарных** дня;
- для проводов детей в армию - **3 календарных** дня;
- в случае свадьбы работника (детей работника) - **5 календарных** дней;
- на похороны близких родственников - **5 календарных** дней;
- работающим пенсионерам по старости - до **14 календарных** дней;
- родителям, женам, мужьям военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении ими обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы - до **14 календарных** дней;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году.

Пункт 5.13.2. читать в следующей редакции:

Предоставлять педагогическим работникам не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы длительный отпуск сроком до одного

года в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

Пункт 6.4. читать в следующей редакции:

Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца перечислением на банковскую карту. **Днями выплаты заработной платы за первую половину месяца является 25 число, день выплаты окончательного расчета 10 число.**

Пункт 6.7.1. читать в следующей редакции:

При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику **(в случае приостановления работы при задержке выплаты заработной платы на срок более 15 дней),**

выплатить эти суммы с уплатой 1/300 процента, действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ.

Пункт 8.2. читать в следующей редакции:

Провести в учреждении специальную оценку условий труда, с условием ее завершения на всех рабочих местах не позднее 31 Декабря 2018 г.

Пункт 11.3. читать в следующей редакции:

Осуществляют контроль за реализацией плана мероприятий по выполнению коллективного договора и его положений и отчитываются о результатах контроля на общем собрании работников **не реже двух раз в год.**



Баранова С.Р.

«13» апреля 2015 г.

Председатель профкома
МБОУ «СОШ № 35»

Рычкова Л.В.
«13» апреля 2015 г.